

採用活動におけるハラスメント防止方針

【安心して就職活動に臨めるように】

株式会社 NTT データ中国は、[NTT グループ人権方針](#)に基づき、人権尊重を重要な社会的責任と捉え、採用活動においても応募者・求職者のみなさまとの信頼関係を大切にし、一人ひとりを尊重した採用活動を行っております。

皆さま一人ひとりが安心して就職活動に臨めるよう、あらゆるハラスメントや差別を禁止し、公正かつ誠実な採用活動を実施してまいります。

【NTT データ中国の取組み】

ハラスメントの防止

採用活動において、応募者・求職者の皆さまに対するハラスメントや差別につながる行為を行いません。また、採用活動に関わる社員に対して、本方針および採用活動に関するルールを周知・啓発し、適切な採用活動の実施に努めます。

採用活動ルールの整備

応募者・求職者の皆さまとの面談や連絡方法に関するルールを整備し、適切な運営に努めております。

- 面会は、原則としてオンライン、当社施設内、その他採用活動にふさわしい場所で実施します。
- 面会は、応募者様・求職者様の事情などによりやむを得ない場合を除き、原則として当社の所定労働日および所定労働時間内に実施します。
- 応募者・求職者の皆さまとの連絡には、会社が指定するメールアドレス、採用管理システム、業務用電話その他業務上適切な連絡手段を使用します。
- すべての面会において、応募者・求職者の人格と尊厳を尊重し、ハラスメントの防止に十分配慮し、応募者・求職者が不快に感じる言動を行わず、誤解や不安を与えるおそれのある状況を避けます。

【相談窓口】

採用活動において、当社社員による不適切な言動やハラスメントに該当する行為があった場合には、以下の窓口へご相談ください。

※差し支えない範囲で相手方の氏名・所属先（企業名、部署、学校等）、発生した時期・場所、どのような事象があったか、希望される対応等をご記入ください。

相談窓口（メールアドレス）

jinji_soudan@nttdata-chugoku.co.jp

【プライバシーの保護および不利益な取扱いの禁止】

相談内容や個人情報 は適切に取扱い、ご相談いただいたことを理由として不利益な取扱いを行うことはございません。

本窓口へのご相談が採用選考やその結果に影響することはありません。

株式会社 N T T データ中国